



Maison de l'Emploi
et de la Formation du Cotentin

Service Entreprises

de la MEF du Cotentin

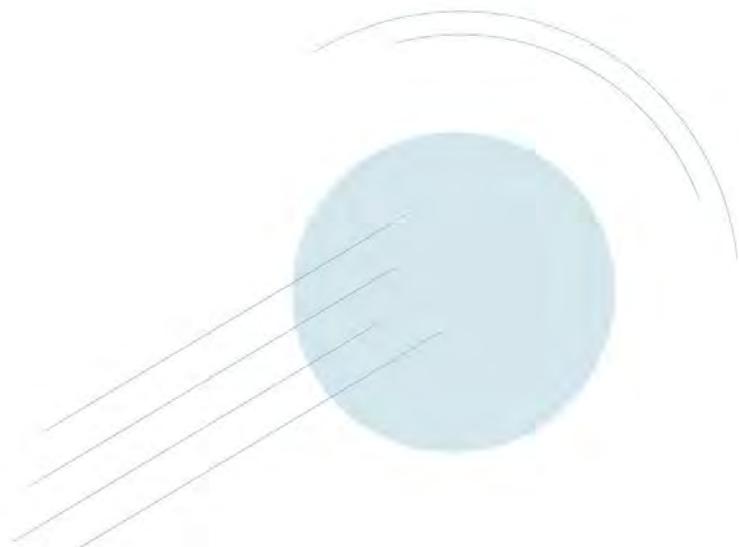
Un Service transversal
pour **faciliter**
les relations avec les entreprises

Une nouvelle offre de services pour faciliter l'emploi durable.

Une démarche intégrée et territoriale pour, à terme :

- Identifier et promouvoir les nouveaux métiers et les métiers porteurs
- Faciliter les recrutements
- Comprendre l'évolution et la transformation des métiers
- Anticiper et accompagner les transitions
- Conseiller les entreprises dans leur démarche RSE et développement durable

4 OBJECTIFS



DEVELOPPER
l'attractivité des métiers
avec les entreprises

RENFORCER
les démarches GPTEC
(Gestion Prévisionnelle Territoriale
des Emplois et des Compétences)

FACILITER
la mise en relation entre l'offre d'emploi
et les personnes en recherche d'emploi

ANIMER
une offre d'accompagnement territoriale RSE
(Responsabilité Sociétale de l'Entreprise)

5 AXES

RECRUTEMENT



GPTEC FILIERES



RSE



CONSEIL RH



TRANSITIONS
COLLECTIVES



RECRUTEMENT

Le service transversal Entreprises de la MEF se positionne comme un facilitateur du recrutement et propose un service « les clés du recrutement durable » aux entreprises du Cotentin.

L'**ensemble** de la procédure de recrutement est couverte par l'**offre**, elle est gratuite, à la carte et personnalisée, en fonction des besoins de l'**entreprise**. Les phases des clés du recrutement sont :

- l'**attractivité** des métiers
- la diffusion de l'**offre d'emploi**
- le pré recrutement
- l'**organisation** du recrutement et son suivi

GPTEC Filières

4 filières :

- la transition écologique
- l'industrie
- le maritime
- le numérique

La MEF mobilise les partenaires de l'emploi, de l'insertion et de la formation et les acteurs clés des filières pour animer une démarche GPTEC structurée.

1.	ORIENTER/PARTAGER/VALIDER les axes stratégiques <i>Un socle politique et stratégique</i>	LE COMITE DE PILOTAGE
2.	MOBILISER / IMPLIQUER <i>les entreprises et les parties prenantes</i>	DIAGNOSTIC
3.	ORGANISER LA COOPERATION ENTRE ACTEURS / ANIMER LE RESEAU	GROUPES DE TRAVAIL
4.	MUTUALISER LES OUTILS ET LES MOYENS <i>vers un plan d'actions coordonné autour de 3 axes : Attractivité/ Formation / Recrutement</i>	PLAN D' ACTIONS

The logo features the letters 'RSE' in a bold, white, sans-serif font, centered within a white circle. This circle is part of a larger graphic consisting of several concentric white circles and lines, all set against a dark blue background that has a wavy, organic shape at the bottom.

RSE

Animation d'un réseau d'entreprises engagées pour accompagner le développement des politiques RSE des entreprises du Cotentin en s'appuyant sur 2 dispositifs :

- La clause sociale : promotion, diversification et accompagnement à la mise en œuvre des clauses sociales
- La RSE : développer et animer une offre de services RSE.

Exemples d' actions sur lesquelles peuvent s'engager les entreprises du réseau :
l'investissement dans le dispositif parrainage, la co-animation d'ateliers négociatring, la mobilisation pour des enquêtes métiers, la participation à des informations métier, l'ouverture de ses portes pour des visites d'entreprises, la participation à des forums de recrutement, Mixitest ton métier, l'engagement dans le mécénat de compétences...



CONSEIL RH

Animation **d'une** plateforme de services RH facilitant l'**accès** des TPE-PME et de leurs salariés à l'**offre** de services ressources humaines proposées par les différents acteurs du Cotentin.

Elle est construite autour de plusieurs objectifs :

- Apporter un appui RH de terrain aux TPE/PME
- Organiser une réponse coordonnée aux besoins RH des entreprises
- Développer des actions **d'information** sur les solutions à apporter en matière RH, en adaptant ou complétant si besoin, les services proposés dans le Cotentin

TRANSITIONS COLLECTIVES

Animation d'une plateforme territoriale transition collective dont l'enjeu est d'organiser et de faciliter le passage d'un métier fragilisé vers un métier porteur localement, en évitant une rupture de parcours professionnel et en favorisant une culture du changement de vie professionnelle.

SERVICE ENTREPRISES

Charline SAUSSAYE

Responsable du service

07 80 91 82 94

Natacha DE WINTER

Assistante du service

02 33 01 64 66

GPTEC FILIERES

Céline RENARD

Industrie et Maritime

07 80 91 82 95

Michel DUBOIS

Transition écologique

07 61 50 25 64

Stève FREDERICK

Numérique

02 33 01 64 79

RECRUTEMENT

Public adultes (+25 ans)

Elodie COLARD

02 33 01 64 69

Stéphanie DUVAL

02 33 01 64 69

Public jeunes (-25 ans)

Jessica SALLENAVE

02 33 01 64 67

Mélissa TARON

02 33 01 64 73

Karine CAUVIN

02 33 01 64 65

RSE

Charline SAUSSAYE

RSE

07 80 91 82 94

Véronique SUEUR

Clause Sociale

02 33 01 64 53

Myriam HERVE

Parrainage

06 43 65 31 31

CONSEIL RH

Sylvie LE BERRIGAUD

07 80 91 82 97

TRANSITIONS COLLECTIVES

Sylvie LE BERRIGAUD

07 80 91 82 97



Maison de l'Emploi
et de la Formation du Cotentin

La MEF du
Cotentin
en quelques
chiffres

68

salariés

3500

personnes
accompagnées
par an

3000

accès à
l'emploi

800

entreprises
partenaires

150

organismes
partenaires



**Maison de l'Emploi
et de la Formation du Cotentin**

1 rue d'Anjou - BP 81

50130 Cherbourg-en-Cotentin

Tél : 02 33 01 64 66 - serviceentreprises@mef-cotentin.com

Retrouvez toutes nos informations sur www.mef-cotentin.com

Suivez-nous sur



Les actions du service Entreprises de la Maison de l'Emploi et de la Formation du Cotentin sont mises en place grâce au soutien financier de :



Financé par
l'Union
européenne



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE



NORMANDIE



LA MANCHE
LE DÉPARTEMENT



leCotentin



edf