

Les entreprises à la rencontre des seniors

La Presse de la Manche 09/07/21

COMPÉTENT à tout âge, c'est le mot d'ordre du forum de recrutement inversé, réservé aux plus de 45 ans. Il s'est tenu mardi dernier à la mairie de Cherbourg-en-Cotentin. Organisé par la Maison de l'emploi et de la formation (MEF), le forum est une idée originale puisqu'il s'agit d'échanger les rôles de l'entretien.

Une formule qui plaît

Alors, dans le grand salon de l'hôtel de ville, les vingt-cinq stands sont tenus par les demandeurs d'emploi. Chacun a organisé son espace comme il l'entend, entre objets divers, affiches, CV vidéo et papier. Et ce sont eux qui mènent l'entretien.

La formule semble plaire autant aux demandeurs d'emploi qu'aux employeurs. Marie-Henriette Lemartrier, en reconversion pour devenir pilote de ligne industrielle raconte, « on se sent moins jugé, moins stressé, c'est plus convivial. Les employeurs viennent nous voir parce qu'on présente notre projet, c'est aussi plus facile de se vendre ». Son stand semble bien refléter sa personnalité, et sa détermination.

Carol Prefot d'un bureau d'études en ingénierie s'y arrête et l'échange semble fruc-



→ Marie-Henriette Lemartrier cherche à se reconvertir en pilote de ligne industrielle. Sur le stand qu'elle a aménagé à son image, elle échange avec Carol Prefot, chargée de recrutement au bureau d'études Ingeliance.

tueux. Elle témoigne. « On rencontre des gens super motivés, qui ont envie. On sait qu'ils vont être investis », commente-t-elle. Ce n'est pas un poste qu'elle propose à Marie-Henriette, mais des conseils et des pistes, et c'est aussi tout l'intérêt du forum.

« Beaucoup d'entreprises ont joué le jeu » se félicite Charline Saussaye, organisatrice de l'événement et chef de projet Diversité à la MEF. Pour cette

troisième édition, vingt entreprises ont répondu présent, dans les domaines correspondant aux profils très divers des demandeurs.

Des ateliers organisés en amont

À la suite du précédent fo-

rum, 40 % des quarante participants avaient trouvé un emploi, un chiffre que l'événement participe à expliquer.

Pour préparer le forum, la MEF a organisé une trentaine d'ateliers. Depuis avril, les demandeurs d'emploi ont donc pu suivre des formations diverses, comme sur le travail de son image, de l'échange et de la repartie, la réalisation d'un CV vidéo, la valorisation de sa personnalité, mais aussi les

arguments pour lutter contre les préjugés liés à l'âge. Dix participants ont d'ailleurs déjà trouvé un emploi grâce à ces stages.

Pour se préparer au forum, Marie-Henriette a participé à presque tous les ateliers. « Ça m'a redonné confiance en moi essentiellement. On est compétent à tout âge, c'est vrai ! », s'exclame celle qui a perdu son emploi des suites d'un licenciement économique.

Malgré sa carrière en tant qu'agent administratif, Marie-Henriette ne parvient pas à retrouver d'emploi dans ce domaine, qui requiert désormais un niveau bac +2.

L'enjeu de l'emploi des seniors

Comme beaucoup, elle ne comprend pas la frilosité des entreprises à employer des seniors.

Outre l'inflation des diplômes, Charline Saussaye pointe aussi les salaires plus élevés qui freinent les entreprises, le jeuisme dont elles font preuve, mais aussi les stéréotypes qu'il faut dépasser.

« Les plus de 45 ans ont payé les conséquences de la Covid de plein fouet. D'autant qu'ils ont été oubliés du plan de relance par le gouvernement, ce qui les met en plus forte concurrence avec les jeunes », explique-t-elle aussi.

Pourtant, les seniors ont un savoir-faire et un savoir-être évidents, fruit d'années d'expérience, et Florence Hentic, de l'agence d'intérim CAMO rappelle aussi qu'ils sont moins mobiles que les jeunes, ce qui peut être un argument de poids pour les entreprises.