

# Découverte des métiers grâce à la MEF

**QUOI** de plus concret que de pouvoir rencontrer des professionnels sur leur lieu de travail, pour découvrir leurs emplois et les conditions de travail dans lesquelles ils évoluent ?

C'est dans ce but que la Maison de l'emploi et de la formation (MEF) dans le Cotentin organisait son forum « Mixitestet du métier » pendant une semaine.

L'une des rencontres était organisée au sein de l'entreprise pierrevillaise Avoine Agencement. Catherine Bihel, présidente de la MEF et maire des Pieux, y participait.

Ces visites d'entreprises sont aussi l'occasion de poser ses questions sur la mixité, notamment dans des métiers traditionnellement masculins et ou féminins, en rencontrant l'équipe dirigeante et un binôme mixte de salariés pour

présenter leur parcours, leur évolution professionnelle et ainsi prendre conscience « que c'est possible ».

Chez Avoine Agencement, c'est Pauline, apprentie en première année, qui a pu répondre à une multitude de questions. « J'avais entamé des études dans le social mais les métiers manuels me plaisent tellement que j'ai changé de voie. J'aime construire des meubles et bricoler, alors j'ai sollicité cette entreprise pour faire un stage et je n'en suis jamais partie », explique la jeune fille de 16 ans. « Pauline n'est pas la première jeune femme qui nous rejoint. Au début, je les oriente plutôt en chantier avec un référent, pour voir et suivre toutes sortes de projets. »

L'entreprise effectue de nombreux ouvrages et emploie donc autant de métiers, des

agenceurs, cuisinistes, rénovateurs, charpentiers, plaquiste, dessinateur métreur, graphiste, comptable, etc.

Pauline, quant à elle, pense rester au sein d'Avoine Agencement et se former plus particulièrement dans la menuiserie, en débutant en brevet professionnel prochainement.

« Tout est faisable », encourage son patron Jérôme Avoine. Ces métiers sont attractifs aussi de par leur rémunération, comptez 2 200 euros en moyenne pour un chef d'équipe. « Si on est bon et investi, les évolutions sont rapides. »

D'ailleurs, outre Léo qui a déjà déposé son CV après la visite et qui souhaite l'intégrer rapidement, l'entreprise recrute des salariés pour son atelier, ses chantiers et même des apprentis.



→ La présentation de l'entreprise, son activité, ses métiers, les processus de recrutement et sa politique de diversité étaient au programme de la visite.