

# Des entreprises prêtes à donner une chance à tous

**COORDONNÉES** par la Maison de l'emploi et de la formation du Cotentin (Mef), des Rencontres de la diversité étaient organisées ce mardi 22 janvier à Cherbourg, à l'attention de toutes les entreprises. Elles ont fait office d'étape locale du Tour de France de la diversité.

« Ce Tour de France a lieu tous les deux ans. Une année sur deux, on pose un bilan, on sollicite nos signataires sur la manière dont ils ont mis en œuvre les engagements de la charte, c'est pour nous l'occasion d'échanger, de savoir quels sont les thèmes les plus travaillés, de faire émerger des tendances », explique Anne Deschanel, secrétaire générale de la Charte de la diversité.

La charte est née en 2004 ([www.charte-diversite.com](http://www.charte-diversite.com)). Elle a pour ambition « de refléter la société française dans toute sa diversité et d'accompagner les organisations dans la mise en œuvre de leurs actions en faveur de la diversité ».

« On est depuis longtemps impliqués dans des démarches RSE (Responsabilité sociale des entreprises) et diversité et



→ Toutes les entreprises du Cotentin étaient invitées à participer hier aux Rencontres de la diversité.

dans le soutien à l'emploi. C'est pour nous un facteur d'attractivité d'un territoire. On a tous besoin d'un territoire économique dynamique », évoquait hier Maryline Breton, déléguée au développement économique local chez Orano La Hague.

Elle faisait partie des intervenants à la table de ces Rencontres de la diversité où partager son expérience dans

le réseau de parrainages animé par la Mef.

## Accompagner l'emploi

Ce réseau met en relation des demandeurs d'emploi avec des acteurs économiques. Maryline Breton, comme Didier Duffuler d'Oreka Ingénierie, Sébastien Dubost, de l'Infrep (Institut national de formation

de la Ligue de l'enseignement), et Florence Hentic, de Camo Emploi (société de travail temporaire), également parrains, disent combien ce réseau est bénéfique.

Il redonne confiance et motivation aux demandeurs d'emploi, permet de partager un carnet d'adresses, de soutenir les démarches vers l'entreprise, qui elle aussi y trouve une plus-value.

Animée par Charline Saus-saye, chargée de mission auprès de la Mef, la matinée a été l'occasion d'évoquer d'autres outils pour l'emploi : la plateforme diversifiezvous.talents.com, le CIEM (Contrat insertion emploi Manche) et l'action Via l'emploi des seniors, par le club Face Normandie, qui regroupe des entreprises impliquées dans la lutte contre l'exclusion.

Les Rencontres ont également vu quatre nouveaux signataires à la Charte de la diversité : Astre Services, le Medef Manche, Proman et Keolis.

G. L.

**3 800**  
signataires

C'est aujourd'hui  
le nombre d'entreprises  
engagées dans la Charte  
de la diversité en France.