

ACCOMPAGNER LE DÉVELOPPEMENT DU TERRITOIRE

EDF FLAMANVILLE ACCOMPAGNE LE FINANCEMENT DE LA CONSTRUCTION D'INFRASTRUCTURES LOCALES.

Zoom sur deux opérations finalisées en 2017.



UN DISPOSITIF D'ACCUEIL DE L'ENFANCE RENFORCÉ ET MODERNISÉ

Ouvert en 2017, le Pôle Enfance regroupe les trois multi-accueils des Pleux, de Flamanville et de Benoitville ainsi que le Relais des Assistants Maternels. Gérés par la Commune, l'accueil périscolaire et le Centre de Loisirs Sans Hébergement sont également installés sur le site des Pleux. Ce dispositif, complété des nouveaux locaux des garderies de Sotteville et de Flamanville, **renforce et modernise les capacités d'accueil** des plus jeunes sur le territoire du Pôle de Proximité des Pleux.



UN ÉQUIPEMENT STRUCTURANT DE LA SANTÉ DANS LE COTENTIN

Ouvert en février 2017, le Pôle Santé Ouest Cotentin permet d'accueillir au sein d'un même équipement de 1 600 m² une **vingtaine de professionnels de la santé** (médecins, infirmières, psychologues, orthophoniste, sages-femmes, diététicienne, psychomotricienne, neuropsychologue...).



Cet équipement, en permettant le regroupement et la modernisation des locaux des professionnels de santé de l'ouest du Cotentin, renforce l'offre de soin locale tout en assurant un lien fort et structurant vers les autres services de santé du territoire.

Johan Deniaux, Président de la commission de territoire du Pôle de Proximité des Pleux

« Ces dernières années, le programme Grand Chantier a permis au territoire du Pôle de Proximité des Pleux de se doter d'équipements modernes et performants au service de la population. Ces outils contribuent également à l'attractivité de notre territoire rural qui bénéficie d'un haut niveau de service. »



LE SAVIEZ-VOUS ?

L'EDEC est le volet social et ressources humaines de l'Après-Chantier pour les salariés. Il s'inscrit en fin de mission, les salariés locaux sont **accompagnés pour trouver du travail** sur le territoire. 310 CDIC, 123 salariés ont été embauchés en CDI et 1 04 ont trouvé une formation ou une autre de 80%. Au global, ce sont **201 salariés qui ont été formés** dans le cadre de l'EDEC.

ACCOMPAGNER L'EMPLOI LOCAL

DU NOUVEAU POUR LA RECONVERSION DES SALARIÉS EN FIN DE MISSION



Le 22 juin, les signataires de l'EDEC (Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences) se sont réunis en vue de la préparation des nouvelles actions à mener pour la démobiliation des salariés du chantier. Ils ont tenu à **renforcer le dispositif d'accompagnement** des 1 000 salariés issus des métiers de l'électricité et de la mécanique susceptibles d'être concernés.

Pour faciliter l'accès aux formations, les signataires sollicitent des projets expérimentaux auprès du Fonds Paritaire de Sécurisation des Parcours Professionnels en arguant du contexte particulier de la fin de chantier. L'objectif est **d'aider les salariés à réussir leur reconversion** en bénéficiant d'un dispositif attractif, permettant de partir en formation tout en préservant les droits à indemnisation chômage.

OUVERTURE D'UN POINT CONSEILS EMPLOI

L'Equipe Emploi Formation de l'EPR ouvre un espace de services et d'informations pour les salariés en CDI de chantier, en CD, et en mission d'intérim. L'objectif est **d'aider les salariés à poursuivre leur parcours professionnel à l'issue de leur mission**, en les orientant au préalable vers les interlocuteurs adaptés à leur situation.



Myriam Hervé, chargée de mission RH à la MIEF.

« J'anime le point conseils emploi de l'EPR. C'est un lieu au service des salariés, je les accueille, je les écoute et je les oriente. Je propose une veille sur les projets de recrutement et sur les métiers recherchés sur le territoire. J'informe également les salariés sur leurs droits à la formation, sur la reconversion professionnelle et sur la création d'entreprise. Les salariés doivent tirer un bénéfice de leur expérience en valorisant le savoir et le savoir-faire acquis sur le chantier. Je reçois sans rendez-vous les lundis, jeudis de 16h30 à 18h30 et les vendredis de 11h à 15h30 à l'Espace services et formations de l'EPR et par téléphone au 02 33 97 11 33. »

dans une démarche de l'Etat et d'EDF pour **renforcer le dialogue** avec tous les acteurs de l'emploi. L'EDEC, sur la période 2010 à 2015, a permis d'accompagner 490 salariés du Génie-civil : sur solution professionnelle. Pour les 226 personnes en contrat d'intérim, le taux de remplacement est

LES ACTIONS ET CHIFFRES CLÉS DU PROGRAMME GRAND CHANTIER

L'EMPLOI LOCAL

52%
d'emploi local



4096

offres d'emploi satisfaites
depuis le début du chantier



810 000

heures de formation depuis
le début du chantier

45

millions d'heures travaillées

LES INFRASTRUCTURES LOCALES



54

opérations
infrastructures réalisées



109,3

millions de budget déjà injectés
dans l'économie

LES PROJETS EN COURS EN 2017



ZA du Coignet
de Sidesville

ZA des Costils des
Pieux

Pôle Sainte Libérale
des Pieux

4 restaurants scolaires
de la Communauté de
Communes des Pieux

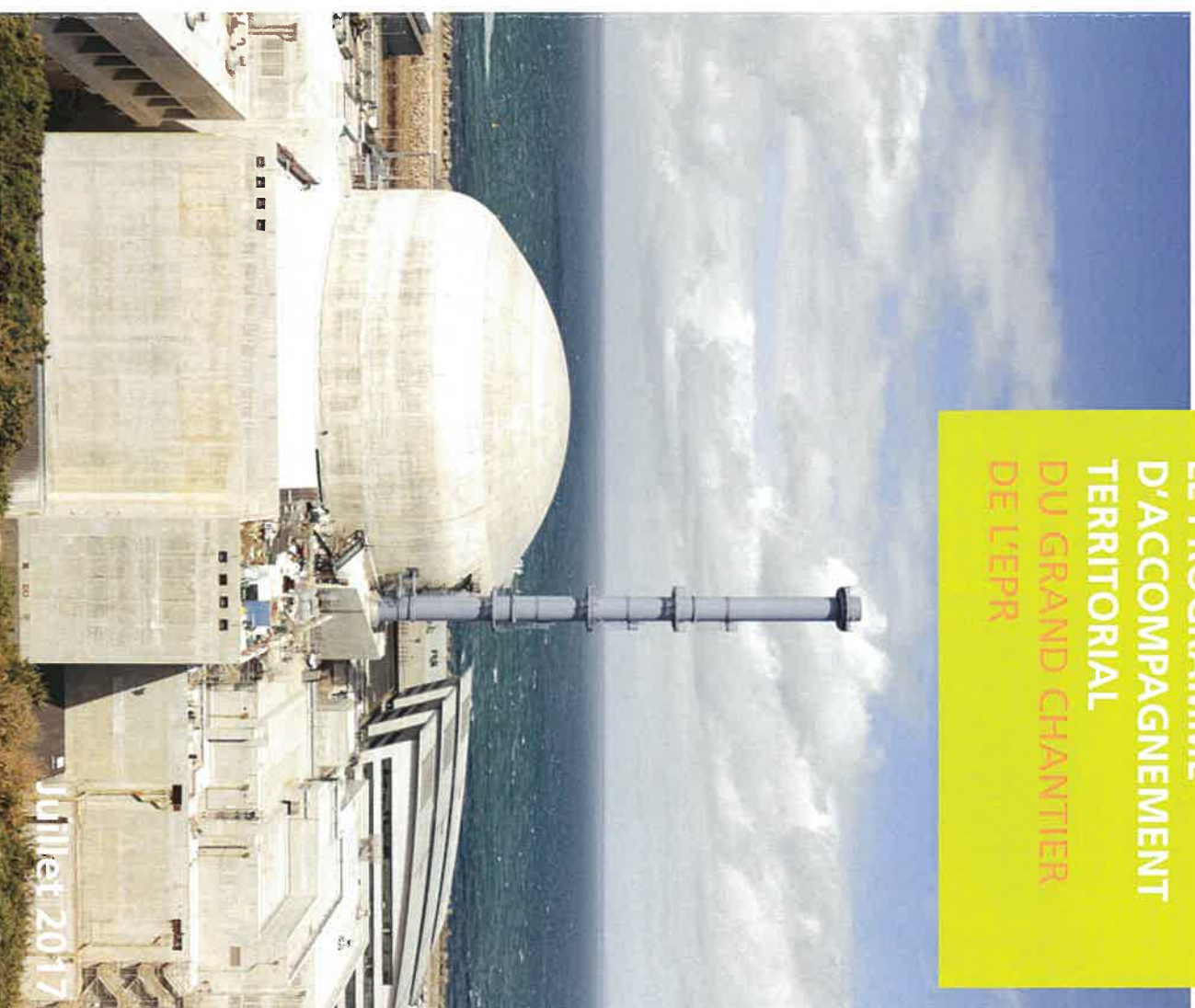
Zone d'Arranville
de Valognes

Contournement sud
des Pieux

- LÉGENDE
- Opérations en faveur du dev. des entreprises et de la création d'emploi
 - Opérations développant les structures d'accueil et d'éducation des plus jeunes
 - Opération routière structurante



LE PROGRAMME
D'ACCOMPAGNEMENT
TERRITORIAL
DU GRAND CHANTIER
DE L'EPR



juillet 2017



EDF
22, 30, avenue de Wagram
75382 Paris cedex 08
5A au capital de 924 433 331 euros
552 081 317 R.C.S. Paris
www.edf.fr

Directeur de publication : Jean-Christophe Couty,
Conception/realisation : Le service communication de
l'aménagement EPR Flamanville 3.
Crédits photo : © EDF Mediathèque - Alexis MORIN / Antoine
SOUBIGOU / Mission Communication CNIEN - EDF Flamanville 3 /
CCI Ouest Normandie